



Памятка наемному сотруднику

## Предпосылки и признаки кризисных увольнений

### I. Предпосылки

*Предпосылки – это экономические и финансовые события, на основании которых можно сделать вывод, что ситуация в компании развивается в сторону возможных увольнений.*

1. Кризисная ситуация на рынке, сопровождающаяся массовыми увольнениями;
2. В компаниях вашей отрасли уже проходят или планируются увольнения;
3. Финансово-экономическое положение вашей компании значительно ухудшилось (упали продажи и выручка, приостанавливаются отдельные направления деятельности);
4. Ваша компания сокращает издержки (офисные и накладные расходы, бонусы, зарплаты);
5. В других отделах вашей компании или непосредственно в вашем отделе уже начались увольнения.

## II. Признаки увольнения

*Признаки возможного увольнения – это неожиданные изменения к худшему в стандартном ходе вещей на работе, которые начинают происходить в отношении лично вас. Обычно проявляются сразу несколько признаков.*

### 1.

**Вас постепенно «отжимают» от ваших прежних зон ответственности, обязанностей, проектов, финансирования, доступа к начальству, влияния на принимаемые решения:**

- 1.1. Вас перестали вовлекать в новые проекты;
- 1.2. У вас забрали (и передали коллеге) часть ваших стратегических обязанностей;
- 1.3. Вас перестали звать на стандартные мероприятия;
- 1.4. Вы перестали получать одобрение вашей деятельности;
- 1.5. Вам сокращают или не выделяют бюджет;
- 1.6. Руководство перестало спрашивать и учитывать ваше мнение при принятии решений;
- 1.7. На работе возник вакуум общения; ваш начальник и коллеги избегает прямого общения с вами;
- 1.8. Вас лишили доступа к некоторому уровню документов, к отдельным папкам на сервере и т.д.

### 2.

**Ваша работа вдруг стала вызывать постоянное недовольство; вас пытаются подловить и найти ошибки и нарушения в вашей работе**

- 2.1. Ваша работа стала постоянно вызывать недовольство начальника;
- 2.2. Вашу работу (цели, задачи, результаты) многократно пытаются корректировать – но то, что вы делаете после этого, снова не удовлетворяет вашего начальника;
- 2.3. Вы начали получать регулярные (особ. письменные) критические замечания;
- 2.4. К вам придираются за неисполнение (особ. формальных) обязанностей в мелочах.
- 2.5. Вам начали давать много поручений / указаний в письменной форме;
- 2.6. Вашу работу стали чаще контролировать и проверять (в т.ч. в мелочах);
- 2.7. От вас стали требовать регулярные / формальные отчеты;
- 2.8. Вам дают поручения, заведомо не выполнимые в заданные сроки;
- 2.9. Вас пытаются подловить на мелких административных нарушениях, на которые раньше не обращали внимания.

# 3.

## Почти очевидные указания на скорое увольнение

- 3.1. Вам ухудшают условия труда (физически и финансово);
- 3.2. Вам дают понять, что обеспечить обещанные перспективы развития больше не могут;
- 3.3. Вы получаете предупреждения о возможности увольнения, если что-то не будет выполнено / если вы не измените что-то в своей работе;
- 3.4. Вы получили официальное уведомление о допущенных нарушениях;
- 3.5. Вам стало известно, что на Вашу должность ищут (или уже нашли) другого кандидата.

# 4.

## Компания искусственно создает ситуации, в которых сотрудник неизбежно совершил бы какое-либо нарушение

- 4.1. Вам технически заблокировали пропуск для невозможности доступа на рабочее место в офисе (с намерением уволить впоследствии за прогул);
- 4.2. Вас попросили подписать неправильно оформленные финансовые документы (с намерением уволить впоследствии за финансовые правонарушения и утрату доверия);
- 4.3. Вас направили в командировку по неправильно оформленным командировочным документам (с намерением уволить впоследствии за прогул);
- 4.4. Начальник / коллега предложил вам выпить по чуть-чуть в конце рабочего дня, чтобы отметить какое-либо важное событие или достижение (с последующим вызовом медиков для проведения освидетельствования и подтверждения вашего нахождения на работе в состоянии алкогольного опьянения - и увольнением по статье).

\*\*\*

Внимательно наблюдайте за появлением признаков увольнения – и как только заметили, срочно начинайте предпринимать ответные шаги. Какие именно – узнайте в курсе Job Talks «Как достойно выйти из ситуации увольнения и договориться о лучших условиях».

## Job Talks

Договаривайтесь о лучших условиях  
при найме и увольнении

[www.job-talks.com](http://www.job-talks.com)

Блог  
[job-talks.com/blog](http://job-talks.com/blog)

Страница проекта в Facebook  
[@jobtalkscom](https://www.facebook.com/jobtalkscom)

Андрей Носов | Основатель проекта

[andrei.nosov@job-talks.com](mailto:andrei.nosov@job-talks.com)

Горячая линия

+7 495 970 6200  
[911@job-talks.com](mailto:911@job-talks.com)